

## Loonspecificatie

<b>Flexwerker</b>			
Personeelsnummer : Dossiernummer : Burgerlijke staat : Ongehuwd	Tijdvak : Week 6 (2022) Periode: 07-02-2022 t/m 13-02-2022 Minimum loon : € 398,10 Datum in dienst : 31-12-2021	Geboortedatum : Tabel : Week Loonheffing : Ja met korting Fiscaal woonland : Nederland	Cao : ABU Fase A Onbepaalde tijd : Nee Schriftelijk : Nee Oproep : Nee

<b>Werkgever</b>		<b>Mededeling</b>	
Hattrick Uitzendbureau B.V. Akerstraat 54B 6411 HB heerlen	Loonheffingnummer : Nummer loonspecificatie : 6 Datum verloning : 16-02-2022 Datum administratie : 13-02-2022		

Declaratie 268783162 (07-02 / 13-02)		- Functie: Algemeen medewerker	
Loon normale uren	19:42	11,44 225,37	Reiskostenvergoedingen 70 0,19 13,30

Omschrijving	R	T	Percentage	Mutatie			Totaal tijdvak			Verrekenen	
				Grondslag	Fiscaal	Betalen	Grondslag	Fiscaal	Betalen	Fiscaal	Betalen
Loon normale uren	3	T			225,37	225,37		225,37	225,37		
Wachtdagencompensatie	3	T	1,1600%	11	2,57	2,57	12	2,57	2,57		
<b>Totaal bruto loon</b>					227,94	227,94		227,94	227,94		
Premie AZV	3	*	1,3300%	225,37	-3,00	-3,00	225,37	-3,00	-3,00		
Loon voor loonbelasting en premies					224,94	224,94		224,94	224,94		
Loonheffingen (Week wit)	3	*	1,0400%	224,94	-11,37	-11,37	224,94	-11,37	-11,37		
Gediff. premie Whk WGA	3	*		224,94	-2,34	-2,34	224,94	-2,34	-2,34		
<b>Netto loon</b>						211,23			211,23		
Reiskostenvergoedingen	3					13,30			13,30		
<b>Netto te betalen</b>						224,53			224,53		

<b>Cumulatieven</b>	R	Dg	Sv	Lb	Bruto loon	Loon SV	Loon ZVW	Loon LB/PH	LB/PH	ZVW	WW	WIA
IIA 8589.73.698.L01	3	5	27	27	1.349,31	1.331,55	1.331,55	1.331,55	63,70	89,87	0,00	13,85

<b>Rechten</b>	R	Risicogroep	Percentage	Oud saldo	Opgebouwd	Nieuw saldo	Opname	Saldo uren	Saldo geld
Kort verzuim	3	IIA	0,60000%	6,74	1,36	8,10		0:43	8,10
Vakantiedagen	3	IIA	10,87000%	121,92	24,77	146,69	18	12:49	146,69
Vakantiegeld	3	IIA	8,33000%	102,54	20,83	123,37			123,37

<b>Overige</b>	Fiscaal	Cumulatief	Betaalinformatie
Pensioen StIPP Basis		34,63	Te betalen € 224,53 per bank EU (IBAN):
Premie AZV	17,76		
Arbeidskorting	103,95		

1. Loontijdvak en periode van de loonstrook
2. Loonheffingskorting wel of niet toegepast
3. Huidige fase volgens de cao voor uitzendkrachten
4. Nummer van de loonstrook
5. Datum waarop de verloning en salarisbetaling heeft plaatsgevonden
6. Juridisch werkgever
7. Gebaseerd op de geldende arbeidsduur bij de inlener in combinatie met het WML
8. Samenvatting van de naam van inlener, functieomschrijving en functiegroep
9. Het totaal aan verwerkte uren in de desbetreffende tijdvak
10. Extra's in de vorm van (reiskosten)vergoedingen of inhoudingen
11. De mutatiekolom geeft aan wat er op deze loonspecificatie aan je is uitgekeerd/ingehouden
12. De kolom 'totaal tijdvak' geeft aan wat er totaal in dit loontijdvak aan je is uitgekeerd/ingehouden
13. Deze compensatie komt alleen voor in fase A en betreft een compensatie voor buitengewoon verlof en de wachtdag bij ziekte. De eerste twee dagen gelden als wachtdag waarvan één dag wordt gecompenseerd. Deze compensatie kun je niet opbouwen, maar wordt standaard over je brutoloon uitgekeerd. Afhankelijk van je premiegroep is het percentage dat je opbouwt 0,71% Uitzendbedrijven I (kantoorsector en administratief) en 1,16% voor Uitzendbedrijven II (technisch en industrieel).
14. Aan de Belastingdienst moeten er premies worden betaald voor de werknemersverzekeringen. Wij als werkgever betalen deze premies voor jou aan de Belastingdienst
15. Het bedrag dat je netto uitbetaald krijgt inclusief vergoedingen
16. Alleen in fase A bouw je 'Kort verzuim' op, niet in fase B. Over je brutoloon, inclusief wachtdagencompensatie, bouw je 0,6% op. Dit percentage resulteert in een bedrag, welke wordt opgeteld bij je al bestaande saldo. Het uiteindelijk saldo wordt vertaald naar een uren aantal (18).
17. Alle uitzendkrachten bouwen over hun brutoloon (inclusief wachtdag compensatie in fase A) 10,39% vakantiedagen op. Dit percentage resulteert in een bedrag, welke wordt opgeteld bij je al bestaande saldo. Het uiteindelijk saldo wordt vertaald naar een uren aantal (18). Op fulltime basis spaar je 25 vakantiedagen per jaar. Als je minder werkt, dan worden de vakantiedagen naar rato berekend.
18. Zoals hierboven genoemd; hier staat je urensaldo vermeld, wat je kan opnemen voor kort verzuim of vakantiedagen
19. Over je brutoloon bouw je 8,33% vakantiegeld op, wat in juni aan je wordt uitgekeerd. Indien je voortijds uit dienst gaat, worden al je opgebouwde reserveringen in een keer uitgekeerd.